

Framdriftsplan og skisse for innhold i en intensjonsavtale om kommunesammenslåing mellom Rømskog og Aurskog-Høland kommuner

Framdriftsplan

19.01.2016 Forhandlingsutvalgsmøte. Tema:

- Mål for sammenslåingen
- Rammer for gjennomføringen
- Fylkestilhørighet
- Grensejusteringer
- Organisering av ny kommune – lokalisering av tjenester

01.02.2016 Forhandlingsutvalgsmøte. Tema:

- Organisering av ny kommune – administrativ struktur

8.02.2016 Forhandlingsutvalgsmøte. Tema:

- Organisering av ny kommune – politisk struktur

04.03.2016 Forhandlingsutvalgsmøte. Tema:

- Ansatte
- Økonomi

10.03.2016 Forhandlingsutvalgsmøte. Tema:

- Kommunnavn og symboler

11.04.2016 Avsluttende møte i forhandlingsutvalget.

18.05.2016 Resultatet av forhandlingene behandles i formannskapet i Aurskog-Høland.

18.05.2016 Resultatet av forhandlingene behandles i formannskapet i Rømskog.

06.06.2016 Formannskapet i Aurskog-Høland behandler sak om framtidig kommunestruktur.

06.06.2016 Formannskapet i Rømskog behandler sak om framtidig kommunestruktur.

13.06.2016 Endelig vedtak om framtidig kommunestruktur i kommunestyret i Aurskog-Høland.

16.06.2016 Endelig vedtak om framtidig kommunestruktur i kommunestyret i Rømskog.

Skisse til innhold

1. Innledning

Intensjonsavtalen ble utarbeidet fra oktober 2015 til april 2016. Hver kommune har utpekt et forhandlingsutvalg som har sittet i førersete for arbeidet. Rådmennene har hatt ansvaret for det administrative arbeidet og koordineringen.

Det har vært et overordnet prinsipp at kommunene skal være likeverdige.

Intensjonsavtalen er det styrende dokumentet for arbeidet med kommunesammenslåingen mellom Rømskog og Aurskog-Høland kommune.

Det er kommunestyrene i de to kommunene som vedtar om det blir en sammenslåing eller ikke. Vedtaket skal fattes xx.06.2016. Ved positive vedtak om kommunesammenslåing, vil det sendes en søknad til Kommunal- og moderniseringsdepartementet om etablering av ny kommune. Forutsatt godkjent søknad tar Rømskog og Aurskog-Høland kommuner sikte på å slå seg sammen til en kommune fra 01.01.2020. I henhold til inndelingslova av 2001 opprettes en fellesnemnd med overordnet ansvar for planlegging og gjennomføring av kommunesammenslåingen.

2. Mål for sammenslåingen

2.1 Hovedmål

- Skape en moderne, attraktiv kommune.
- Ta vare på natur- og kulturarv.
- Videreføre det beste i begge kommuner inn i den nye kommunen.
- Sikre innbyggerne et godt tjenestetilbud av høy kvalitet.

2.2 Delmål

- Utvikle et kommunesenter med et bredt tilbud innen handel, service og tjenester samtidig som tettstedene beholder servicetilbud og bosetting.
- Folkehelse
- Kultur og mangfold
- Oppvekst
- Samfunnsutvikling/kommunen som regional aktør
- Næringsutvikling/arbeid
- Eldre
- Lokaldemokrati
- Kommunen som eier

3. Rammer for gjennomføringen

- Stortingets rammer
- Samarbeidet om å etablere en ny kommune skal preges av likeverd og raushet.
- Fellesnemnd (antall, fordeling, mandat)
- Felles politisk og administrativt organ (prosjektgruppe?)
- Konstituerende møte for ny kommune

- Informasjon til innbyggerne

4. Fylkestilhørighet

- Østfold?
- Akershus?

5. Grensejusteringer

- Behov for grensejusteringer?

6. Kommunenavn og symboler

- Kommunenavn
- Kommunevåpen
- Ordførerkjede
- Visuell profil
- Andre symboler?

7. Kommunesenter

- Hvor?
- Innhold?
- Tjenestefunksjoner?

8. Organisering av ny kommune

8.1 Lokalisering av tjenester

- Kommunesenteret
- Andre steder – basistjenester? Servicepunkter?
- overgangsperioder

8.2 Tjenesteutvikling

- effektive løsninger
- rettsikkerhet og habilitet
- utvikling og innovasjon
- si noe om de enkelte tjenesteområdene som skole, barnehage, helse/omsorg osv?

8.3 Interkommunalt samarbeid

- Håndtering av inngåtte avtaler
- Regionalt samarbeid

8.4 Administrativ struktur

- Rådmann – hvem?
- Administrativ ledelse
- Sektorer
- Plassering av oppgaver

8.5 Politisk struktur

- antall i kommunestyret
- komiteer/hovedutvalg
- råd/utvalg
- formannskap/landråd
- frikjøp av politikere

9. Ansatte

- Kommunen som arbeidsgiver
- overtallighet
- oppsigelser/naturlig avgang/sluttpakker
- omplasseringer
- rekruttering i framtiden
- kompetanseutvikling

10. Økonomi

- Overskudd/underskudd fra tidligere
- Økonomiske bindinger
- Vedtatte investeringer